

Rätt person på rätt arbetsplats



”Vi skal ikke stå og mangle hinanden”,
var det någon som sa i det øresundsregionala vimlet.
Förutsättningarna för att rätt person hamnar på rätt
arbetsplats ska helt enkelt finnas där. Det är just det vårt projekt
Øresundskompetencer – ramvillkor och lösningar handlar om.

Undersköterskan, kocken, IT-medarbetaren och praktikanten

Det finns guldkorn för både arbetssökanden och verksamheter på den dansk-svenska arbetsmarknaden.
Frågan är hur lätt det är att finna - och ”fånga” - dem när de bäst behövs.

Det vore guld värt:

om det var enkelt att rekrytera undersköterskan och att hon/han snabbt kunde börja sin anställning på samma villkor som sina arbetskamrater



om det var möjligt för en ung person att söka praktikplats i hela regionen

om kocken kunde börja i morgon och inte få problem med skattemyndigheten trots att anställningen bara varar ett par månader



om det var smidigt att rekrytera IT-medarbetare från andra sidan sundet.




Guldkornen – personerna och arbetstillfällena – på den øresundsregionala arbetsmarknaden borde vara enkla att få fatt i, enkla att säga ”ja tack” till. Så är det inte alltid.

Vad vill vi?

Det vi - Öresundskomiteen, Öresundsregionens Arbetsmarknadspolitiska Råd och Øresund IT Academy - vill med det här projektet är att det ska bli enklare att arbeta, praktisera och rekrytera över sundet. Målet är att ännu fler människor och verksamheter ska kunna dra fördel av att de bor och verkar i Öresundsregionen.

Fyra områden står i projektets sökljus: de unga på arbetsmarknaden, IT-branschen, hotell- och restaurangbranschen samt hälso- och sjukvårdsområdet. Vi vill undersöka hur all den kunskap och kompetens som finns inom dessa områden kan få större genomslag i hela regionen.

I de branscher vi undersöker närmare finns stora möjligheter. En titt på den aktuella utvecklingen på arbetsmarknaden visar dessutom att många av dem som pendlar över sundet, eller skulle kunna tänka sig att göra det, finns inom just dessa branscher.

-  **Det behövs ökad synlighet** kring de möjligheter som redan finns. Fler personer och verksamheter i regionen borde få se att det faktiskt fungerar – att det går alldeles utmärkt att både arbeta och rekrytera på andra sidan sundet. Vi vill undersöka hur de förutsättningar som finns i dag kan utnyttjas bättre.
-  **Det behövs nya lösningar** på problem som fortfarande kan ställa till det för personer och verksamheter som vill ta klivet över sundet. Bra lösningar kan t.ex bestå av gemensamma utbildningar, praktik- och lärlingsplatser samt bättre möjligheter att rekrytera medarbetare över gränsen.
-  **Allt det här kräver samarbete**, samarbete och ännu mer samarbete. Ökad synlighet, tydligare fokus och nya lösningar skapas bäst i samarbete och dialog med bl.a politiker, arbetsmarknadens parter, myndigheter och utbildningsinstanser. I det sammanhanget vill vi kläcka idéer, dra igång diskussioner och ta initiativ som kan göra det enklare och smidigare att ta sig fram på den dansk-svenska arbetsmarknaden.

Mer information eller kanske ett förslag?

Om den här korta informationen fångade Ditt intresse finns det mer att läsa på projektparternas hemsidor. Kontakta oss gärna om Du har frågor om projektet eller vill peka på problem och möjliga lösningar som berör den öresundsregionala arbetsmarknaden!

Anja Solak Storgaard
Projektkoordinator
Öresundskomiteen
Tel: + 45 33 26 89 07
ast@oresundskomiteen.dk
www.oresundskomiteen.dk

Katharina Sparre
Projektkoordinator
ÖAR
Tel: + 45 33 55 14 46
r01kbe@af-dk.dk
www.oresundsinfo.org

Michael Tharin
Projektkoordinator
Øresund IT Academy
Tel: + 45 33 32 40 86
michael.tharin@oresundit.org
www.oresundit.org

