

# ØRESUNDSMODUL:

REKRUTTERING AF ARBEJDSKRAFT  
PÅ DEN ANDEN SIDE AF ØRESUND



- GODE RÅD TIL VIRKSOMHEDER,  
MYNDIGHEDER  
OG ORGANISATIONER



På disse sider beskrives konceptet: Øresundsmodul, der giver gode råd om hvad man skal tænke på, når man rekrutterer arbejdskraft på tværs af Øresund.

Øresundsmodulet er et informationskoncept, der med fordel kan benyttes ved informations- og rekrutteringsdage rettet mod arbejdssøgende, der søger arbejde på den anden side af sundet.

Indholdet i Øresundsmodulet retter sig primært mod arbejdssøgende, som ønsker at arbejde på den anden side. Det kan være arbejdsløse, studerende eller personer, der allerede er i arbejde, men ønsker at søge nye udfordringer på den anden side af Øresund.

Øresundsmodulet gør op med fordommene, inddrager konkrete eksempler fra hverdagen, sætter fokus på sprogforskelle og informerer om alle de praktiske detaljer, der er forbundet med at arbejde i Danmark.

Øresundsmodulet forsøger derved at imødekomme en masse af de spørgsmål, en arbejdssøgende kan have om at arbejde på den anden side af sundet.





## ØRESUNDSMODUL

Øresundsmodulet består af fire delelementer:

### KULTUR/ARBEJDSKULTUR

- forskelle på at arbejde i Danmark og Sverige

### SPROG

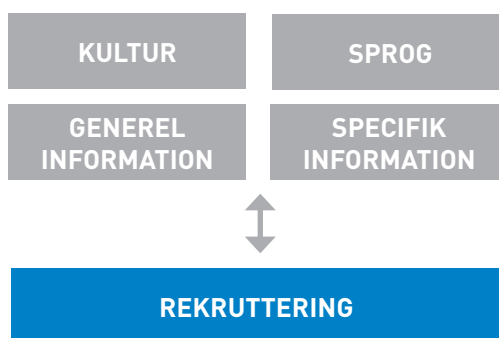
- ord og udtryk som kan gøre det lettere at arbejde på tværs af sundet

### GENEREL ARBEJDSMARKEDSINFORMATION

- skat, pension, socialsikring mv.

### BRANCHESPECIFIK ARBEJDSMARKEDSINFORMATION

- lønniveau, arbejdsforhold og -indhold, jobsøgning mv.



Øresundsmodulkonceptet kan i princippet tilrettes alle brancher og kan kombineres med et konkret rekrutteringsarrangement, hvor der er information om formiddagen og møde mellem arbejdsgiver og arbejdssøgende om eftermiddagen. Dette har vist sig særlig frugtbart, da arbejdssøgende kan møde arbejdsgivere direkte.

Øresundsmodulet kan også indgå i undervisningsforløb, temadage, kursus eller lign.

**MULIGHEDERNE ER MANGE !**





## ANBEFALINGER TIL INFORMATION- OG REKRUTTERINGSARRANGEMENTER

- Kontakt Øresunddirekt på [www.oresunddirekt.com](http://www.oresunddirekt.com) for information om regler, forhold og andre ting, som er gode at informere sine medarbejdere om. De har i samarbejde med "Øresundskomptencer – rammevilkår og løsninger" (se sidste side) udgivet pjecer om at rekruttere medarbejdere fra Sverige og Danmark
- Kontakt arbejdsformidlingen. De kan hjælpe med at identificere de arbejdsløse og hjælper gerne til med at arrangere informationsdage og rekrutteringsarrangementer

### PRAKTISKE DETALJER:

- Hav medarbejdere med, som kan fortælle om erfaringerne med at arbejde på den anden side af Øresund
- Virksomheder bør medbringe ansøgningskemaer, som kan udfyldes på stedet
- Hav et kort med, hvorpå virksomhederne er lokaliseret
- Medbring tog- og busplaner, der beskriver afstand/rejsetid
- En større virksomhed kan fx. arrangere busture til virksomhedsbesøg
- Vigtigt at tydeliggøre udbud af jobfunktioner, så man kan skabe et godt match mellem jobsøger og arbejdsgiver
- Brug overheads ved præsentationer – så kan tilhøreren bedre følge med, når der præsenteres på et andet sprog





For mere information om Øresundsmodulet eller projektet "Øresundskompetencer - rammevilkår og løsninger" kontakt gerne:

Anja Solak Storgaard  
[ast@oresundskomiteen.dk](mailto:ast@oresundskomiteen.dk)  
tlf: +45 33 26 89 07

Øresundsmodulet er udviklet indenfor rammerne af Interreg IIIA projektet Øresundskompetencer – rammevilkår og løsninger. Projektet arbejder med at matche udbud af og efterspørgslen på arbejdskraft i Øresundsregionen og med at skabe gode rammebetingelser for integrationen på Øresundsarbejdsmarkedet.

Øresundskompetencer er et samarbejde mellem Øresundskomiteen, Øresundsregionens Arbejdsmarkedspolitiske Råd og Øresund IT Academy.

Øresundsmodulet er udviklet i tæt samarbejde med Interreg IIIA projektet "Mentor På Tværs", som er et samarbejde mellem Helsingborgs Stad og Reva Trollesbro i Hillerød.

